

Avustralya Stratejik Politika Enstitüsü (ASPI)'nün, 1 Mart 2020 tarihinde yayınlamış ve 21 Eylül tarihinde güncellenmiş raporuna göre 'Doğu Türkistan İnsan Hakları İzleme Derneği' Tarafından Türkçeye Çevrilmiştir.

'Satılık' Uygurlar



ETHIR

DOĞU TÜRKİSTAN İNSAN HAKLARI İZLEME DERNEĞİ

شەرقىي تۈركىستان ئىنسان ھەقلىرى كۆزىتىش جەمئىيىتى

EAST TURKISTAN HUMAN RIGHTS WATCH ASSOCIATION

مرصد تركستان الشرقية لحقوق الإنسان

İçindekiler

Sorun ne?	2
Çözüm nedir?	2
Genel Özet.....	3
“Xinjiang’a yardım” ediliyor.....	5
Doğu Türkistan'ın işgücü transfer programı	6
Vaka analizi 2: 'Yeniden eğitim kamplarından' zorunlu çalıştırma görevlendirmelerine	10
Vaka analizi 3: 'yeniden eğitilen' Uygur işçiler Apple tedarik zincirinde.....	14
Küresel tedarik zinciri için çıkarımlar	19
Öneriler	20
Ekler	22

ETHR

'Satılık' Uygurlar

Sorun ne?

Çin hükümeti, Uygur ve diğer etnik azınlık vatandaşlarının Doğu Türkistan'ın uzak batı bölgesinden Çini'n iç kesimindeki fabrikalara toplu transferini kolaylaştırdı. Güçlü koşullar altında Şiddetle zorla çalıştırılan Uygurlar, Apple, BMW, GAP, Huawei, Nike, Samsung, Sony ve Volkswagen dahil olmak üzere teknoloji, giyim ve otomotiv sektörlerinde en az 82 tanınmış küresel markanın tedarik zincirinde bulunan fabrikalarda çalışıyorlar.

Bu rapordaki bilgiler kapsamında, 2017-2019 yılları arasında Çin'deki fabrikalarda çalıştırılmak üzere Doğu Türkistan 'dan 80.000'den fazla Uygur'un transfer edildiğini ve bunların bir kısmının doğrudan toplama kamplarından gönderildiğini tahmin ediliyor.

Tahmin edilen rakam ihtiyatlıdır ve gerçek rakam muhtemelen çok daha yüksektir. Zorlu transfer edilen bu insanlar evinden çok uzak olan fabrikalarda, genellikle ayrılmış koğuşlarda kalıyorlar, sürekli gözetim altındalar ve ibadetleri yerine getirmesi yasaklanmış vaziyette olup, çalışma saatleri dışında düzenli Çin dili ve komünist ideoloji eğitimi alıyorlar.

Hükümet belgeleri de dahil olmak üzere çok sayıda kaynaklar, nakledilen işçilerin sınırlı hareket özgürlüğüne sahip olduğunu ve başında bir gözetleyicinin görevlendirildiğini göstermektedir.

Çin, Doğu Türkistan'daki mahkemesiz tutuklananların bulunduğu "yeniden eğitim kampları" ağından dolayı uluslararası kınamalara maruz kaldı. Bu rapor, Çin'in azınlıkları hedefe alan sosyal kimliği yeniden oluşturma kampanyasının yeni bir aşamasını ortaya koyuyor ve Çin'deki bazı fabrikaların, küresel tedarik zincirini kirleten devlet destekli bir işgücü transferi programı kapsamında zorla çalıştırılan Uygurları kullandığına dair yeni kanıtlar ortaya koyuyor.

Çözüm nedir?

Çin hükümeti, Çin Anayasası ve iç hukukta yer alan vatandaşlık, kültür ve çalışma haklarını korumalı, Doğu Türkistan'daki Uygurlar ve diğer Müslüman azınlıklara yönelik yargısız tutukluluğa son vermeli ve tüm vatandaşların kendi çalışma ve kişisel özgürlük koşullarını serbestçe belirleyebilmelerini sağlamalıdır.

Tedarik zincirlerinde zorla çalıştırılan Uygur işçileri kullanan şirketler kendilerini, zorla çalıştırma ile yapılan ürünlerin ithalatını yasaklayan veya zorla çalıştırma tedarik zinciri risklerinin ifşa edilmesini zorunlu kılan yasaları ihlal ederken bulabilirler.

Bu raporda listelenen şirketler, sağlam ve bağımsız sosyal denetimler ve teftişler de dahil olmak üzere Çin'deki fabrika işçileri için acil ve eksiksiz insan hakları durum tespiti yapmalıdır. Bu süreçte Doğu Türkistanlı işçilerin istem dışı transferler dahil olmak üzere daha fazla zarara maruz kalmaması hayati önem taşımaktadır.

Yabancı hükümetler, işletmeler ve sivil toplum kuruluşları, Uygurların zorla çalıştırma ve yargısız tutuklamalarına son verilmesi için Çin hükümeti üzerindeki baskıyı artırma fırsatlarını değerlendirmelidir. Bu, hükümete Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Zorla Çalıştırma Sözleşmesi, 1930 (No. 29) ve 2014 tarihli Zorla Çalıştırma Sözleşmesi Protokolünü onaylaması için baskı yapmayı içermelidir.

Tüketiciler ve tüketici haklarını savunma kuruluşları, Çin'de üretim yapan şirketlerden, temel insan haklarına sahip çıkmalarını ve herhangi bir zorlayıcı çalışma programına suç ortağı olmadıklarını garanti altına almaları için tedarik zincirlerinde insan hakları durum tespiti yapmalarını talep etmelidir.

Genel Özet

2017'den bu yana, bir milyondan fazla Uygur ve diğer azınlık mensupları Doğu Türkistan'daki geniş bir "yeniden eğitim kampları" ağında kayboldu.

Bazı uzmanlar bunu, sistematik, hükümet önderliğinde bir kültürel soykırım programı olarak adlandırıyor. Kampların içinde, tutuklular siyasi eğitime maruz bırakılıyor, din ve kültürlerinden vazgeçmeye zorlanıyor ve Bazı durumlarda, işkenceye maruz kalıyorlar. `Dini aşırıcılıkla mücadele` adına Çinli hükümeti Uygurları etnik çoğunluk olan Han Çinlilerine dönüştürmek için çalışıyorlar.

Hükümet yetkilileri kampa kapatılan Tüm 'eğitilenlerin' 'mezun olduğunu' birçok Uygur'un şu anda Doğu Türkistan'daki fabrikalarda çalışıyor olduğunu iddia ediyor olsa da gerçekler bunun yalan olduğunu, kampın sadece şekil olarak değiştiğini gösteriyor. Raporda Verilen görselde bazı fabrikaların doğrudan "yeniden eğitim kamplarından" gönderilen Uygur işçileri çalıştırdığı görülüyor.

Avustralya Stratejik Politika Enstitüsü (ASPI), Çinin dokuz ilindeki Doğu Türkistan'dan transfer edilen Uygur işçileri kullanmakta olan 27 fabrikayı tespit etti. Bu fabrikalar, 82 tanınmış küresel markanın tedarik zincirini oluşturuyor. 2017 ile 2019 arasında en az 80.000 Uygur Doğu Türkistan'dan transfer edildi ve işgücü transferi yoluyla fabrikalara götürüldü.

Uygurların 'Xinjiang Aid' (援疆) "xinjiang yardımı" olarak bilinen bu iş gücü transfer programını reddetmesi mümkün olamamakla birlikte işçi olarak tam gözetiminde geçen

hayatında hükümet emirlerine karşı en ufak bir belirtide hemen tutuklanıp hapse atılması ya da kampa götürülmesi her an mümkün olabilmektedir.

Bu olayların en çarpıcı olanı, Doğu Türkistan'daki işçi görevlendirmelerini organize eden yerel yönetimlere ve özel komisyonculara özerk bölge hükümeti tarafından gönderilen Uygurların kişi başına bir fiyat ödeniyor olması. İş transferleri artık Çin hükümetinin "mesleki eğitim" olarak adlandırdığı "yeniden eğitim" sürecinin ayrılmaz bir parçasıdır.

2019 tarihli bir yerel yönetim çalışma raporu şöyledir: "Eğitilen her işçi grubunun bir kısmına istihdam yerleri ayarlanacak ve bir kısmı ise diğer bölgelere transfer edilecektir. İstihdam edilenlerin kapsamlı ideolojik eğitim alması ve iş yerinde zorunlu olarak kalması gerekiyor.

Bu rapor, Uygur işçilerin zorla çalıştırıldığını gösteren üç vaka çalışmasını incelemektedir.

İlk vaka çalışmasında, Çin'deki büyük küresel markaları tedarik eden fabrikaların çalışma koşulları incelenecektir. ABD şirketi Nike için ayakkabı üreten doğu Çin'deki bir fabrika, gözetleme kuleleriyle, dikenli tel çitleri ve polis koruma kutuları ile donatılmıştır. Orada çalışan Uygur işçiler, etnik Han Çinlisi meslektaşlarının aksine, tatil için eve gidemeyeceğini söylüyor.

İkinci vaka çalışmasında uluslararası spor giyim markası olan Adidas ve Fila'yı tedarik ettiğini iddia eden başka bir doğu Eyaletindeki fabrikayı inceliyoruz. Kanıtlar gösteriyor ki, bu fabrikada çalışan Uygur işçiler doğrudan Doğu Türkistan'daki toplama kamplarının birinden nakledilmiştir.

Üçüncü vaka çalışmasında, Apple ve tedarikçileri için bileşen üreten birkaç Çin fabrikasının da transfer edilen bu Uygur işçilerini kullandığını inceliyoruz. Farklı fabrikalarda çalışsa da Uygurların işindeki ortak yönü Siyasi beyin yıkamanın günlük görevlerinin en önemli bir parçası olmasıdır.

Bu araştırma raporu, açık kaynaklı Çin belgelerinden, uydu görüntü analizinden, akademik araştırma ve yerinde medya haberciliğinden elde ettiği bilgilerle Çin hükümetinin Uygurlara ve diğer Müslüman azınlıklara yönelik devam eden baskısının bu yeni aşamasının Arkasındaki politikalarını analiz eder, Uygur işçilerin sömürülmesine Çinlilerin ve yabancı şirketlerin, muhtemelen bilmeden, insan hakları ihlallerindeki katkısına dair kanıtları ortaya koymaktadır.

ASPI'nın araştırması toplamda 82 yabancı ve Çinli şirketin doğrudan veya dolaylı olarak Uygur işçilerin potansiyel olarak kötüye kullanım amaçlı işgücü transferi programları yoluyla 2019'a kadar ekonomik kazanç elde ettiğini tespit etti, Bazı markalar birden fazla fabrikayla bağlantılıdır.

Bunlar: Abercrombie & Fitch, Acer, Adidas, Alstom, Amazon, Apple, ASUS, BAIC Motor, BMW, Bombardier, Bosch, BYD, Calvin Klein, Candy, Carter's, Cerruti 1881, ChangAn Automobile, Cisco, CRRC, Dell, Electrolux, Fila, Founder Group, GAC Group (otomobiller), Gap, Geely Auto, General Motors, Google, Goertek, H&M, Haier, Hart Schaffner Marx,

Hisense, Hitachi, HP, HTC, Huawei, iFlyTek, Jack & Jones, Jaguar, Japan Display Inc., L.L.Bean, Lacoste, Land Rover, Lenovo, LG, Li-Ning, Belediye mayor, Meizu, Mercedes-Benz, MG, Microsoft, Mitsubishi, Mitsumi, Nike, Nintendo, Nokia, Oculus, Oppo, Panasonic, Polo Ralph Lauren, Puma, Roewe, SAIC Motor, Samsung, SGMW, Sharp, Siemens, Skechers, Sony, TDK, Tommy Hilfiger, Toshiba, Tsinghua Tongfang, Uniqlo, Victoria's Secret, Vivo, Volkswagen, Xiaomi, Zara, Zegna, ZTE.

Rapordaki Veriler yayınlanmış tedarikçi listelerine, medya raporlarına ve fabrikaların açıkladığı tedarikçilerine dayanmaktadır. ASPI, ilgili tedarikçi detaylarını teyit etmek için bu 82 markaya ulaştı. Rapor yayınlanmadan önce yanıt veren şirketlerin ilgili açıklamaları bu rapora eklendi. Raporun yayınlanmasından sonra yanıt verenlerle ilgili bilgiler internette güncellenecektir.

ASPI, az sayıda markanın, satıcılarına 2020'de bu tedarikçilerle ilişkilerini sonlandırma talimatı verdiklerini belirtti. Adidas, Bosch ve Panasonic de dahil olmak üzere diğerleri, çalışma programlarına dahil olan tedarikçilerle doğrudan sözleşmeye dayalı bir ilişkilerinin olmadığını, ancak hiçbir markanın tedarik zincirlerinin daha aşağısındaki bir bağlantıyı göz ardı edemediğini söyledi.

Rapor, ilgili fabrikaları ve tedarik zincirlerinde zorla çalıştırılan Uygurları bulunduran markaları ayrıntılarıyla anlatan bir ek içeriyor. Aynı zamanda Çin hükümeti ve şirketleri, yabancı hükümetler ve sivil toplum kuruluşları için özel tavsiyelerde bulunur.

“Xinjiang’a yardım” ediliyor

Uygurları Çin'in iç bölgelerindeki fabrikalara yerleştirmek yeni bir politika değil. 2000'li yılların başlarından itibaren Çin, “Ulusların kaynaşma” ve “Yoksulluğa destek” adında çalışmalar yürüterek Doğu Türkistan ve Tibet'i geliştirmek bahanesiyle bu bölgedeki gençleri Çin'in iç bölgelerine göndermeye başladı.

Uygur işçilerinin bu programlara gönüllü olarak katılımı çok nadirdir ve onları evlerinden ve geleneksel yaşam tarzlarından kasıtlı olarak zorla uzaklaştırdılar. İşçiler uzun çalışma saatlerine, kötü koşullara, yağmacı patronlara ve Han Çinlisi meslektaşlarının ayrımcı tutumlarına maruz kaldı.

Temmuz 2009 Guangdong'daki fabrikada Han Çinlileri ve Uygur işçiler arasında çıkan şiddetli çatışma, Doğu Türkistan'ın başkenti Urumçi'de ölümcül bir ayaklanmaya sebep oldu.

Kargaşaya yanıt olarak, Çin hükümeti 2010 yılında düzenli ulusal 'Xinjiang Yardımı' konferansları düzenlemeye başladı. Bölgenin kalkınması ve istikrarı için varlıklı illeri ve şehirleri Doğu Türkistan'daki şehirler ve vilayetlerle 'yardım' amacıyla eşleştirmek için harekete geçerek mali destek ve siyasi teşvikler teklif edildi.

Çin'in diğer gelişmiş şehirleri 'Xinjiang'a Tıbbi yardım', 'Xinjiang'a Teknolojik yardım', 'Xinjiang'a Eğitim yardımı', 'Xinjiang'a Endüstriyel yardım' gibi farklı adlar altında Doğu Türkistan'a yardım etmeye teşvik edildi.

2017 yılında başlayan Uygurlara yönelik kitlesel tutuklamalar ve aşırı baskılardan sonra 'Xinjiang Yardımı' gündemi en önemli siyasi öncelik haline geldi.

Yerel yönetimler ve şirketler, 'Xinjiang'a Endüstriyel Yardım' olarak adlandırılan bir politika kapsamında kamplarda 'yeniden eğitilmiş' Uygurlar için iş fırsatları bulmaya şiddetle teşvik edildi.

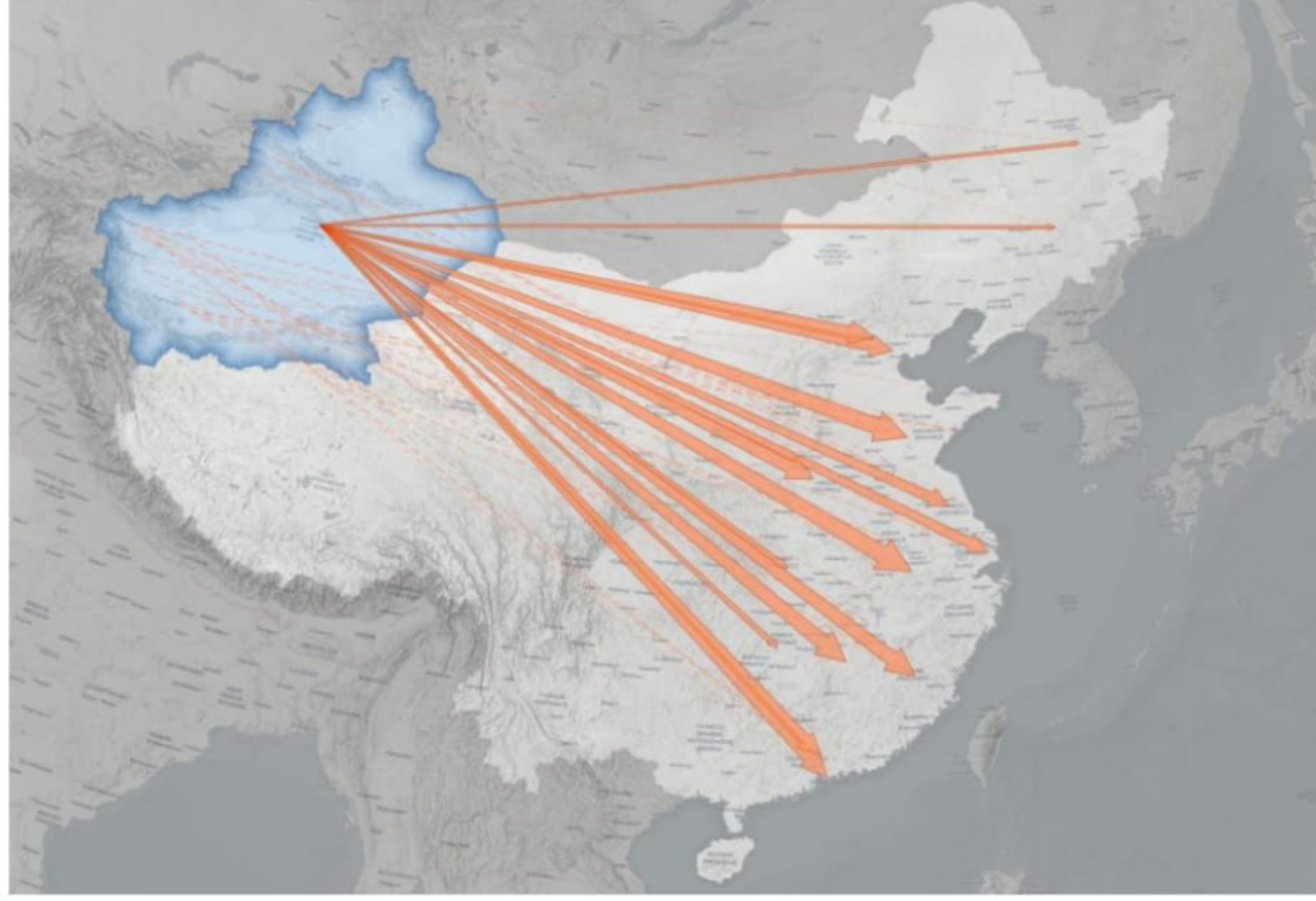
Çin'deki şirketler 'Xinjiang endüstriyel Yardımı'na iki şekilde katılabilir:

1. Doğu Türkistan içinde 'uydu' fabrikaları veya atölyeler açmak. Çin'in Xinhua Haber Ajansına göre, geçtiğimiz birkaç yıl içinde 'Xinjiang Yardımı' kapsamında, Doğu Türkistan'da yaklaşık 4.400 işletme kuruldu ve yaklaşık bir milyon yerel istihdam sağladı.
2. Çin'in iç bölgelerindeki fabrikalar için Uygur işçileri bir dizi işgücü transfer programları aracılığıyla işe almak.

Xinjiang Kalkınma ve Reform Komisyonu'nun resmî açıklamasına göre, 2018'in sonlarına doğru, 'yeniden eğitim kamplarından' ortaya çıkan ucuz iş gücü, Doğu Türkistan ekonomisinin önemli bir itici gücü haline geldi. Şu anda Uygur işçilerinin Doğu Türkistan'daki 'mesleki eğitim' ve siyasi telkinlerden Çin'deki fabrika işlerine kadar doğrudan bir boru hattı var.

Doğu Türkistan'ın işgücü transfer programı

Çin devlet medyasından ve resmi hükümet bildirimlerinden toplanan veriler, 2017 ile 2019 yılları arasında 80.000'den fazla Uygur işçinin Doğu Türkistan dışına transfer edildiğini gösteriyor. ASPI, bu transferlerle ilgili mevcut verileri haritalandırdı. Şekilde ok ne kadar büyükse, transfer edilen insan sayısı o kadar fazladır. Noktalı çizgiler, direk olarak ilçelerden fabrikalara yapılan transferleri temsil eder. Şema kapsamlı olarak düşünülmemelidir, ancak programın ölçeği ve kapsamı hakkında fikir verir.



Kaynak: Yerel medya raporları ve resmi hükümet kaynakları dahil olmak üzere bir dizi veri kaynağını kullanan ASPI Uluslararası Siber Politika Merkezi.

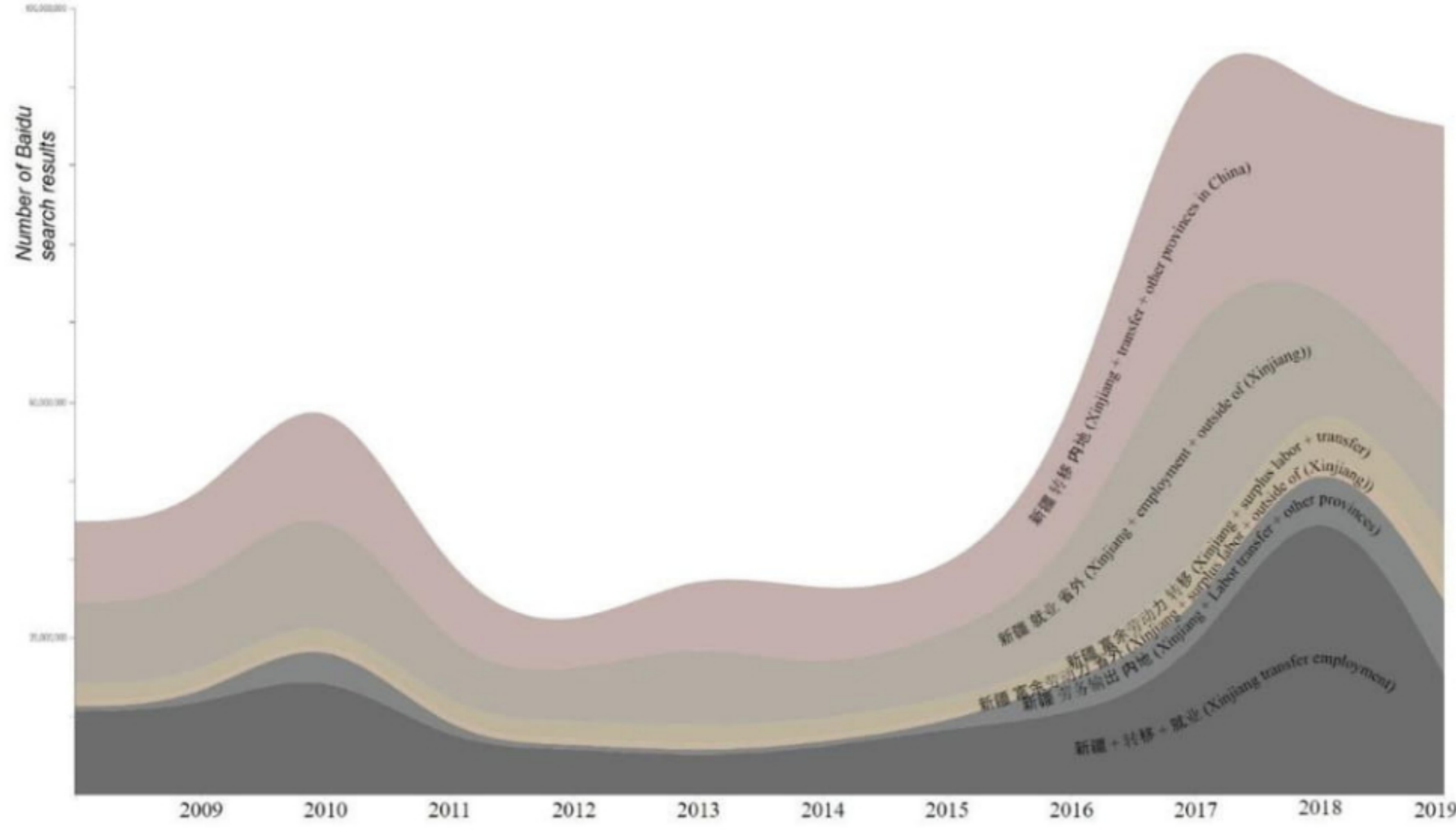
Çin hükümetinin işgücü transferine ilişkin resmi verileri, Doğu Türkistan'ın güneyinden kuzey kısmına transferleri, Doğu Türkistan'dan diğer eyaletlere transferleri ve yerel fabrikalara yapılan transferleri içermektedir. Doğu Türkistan'ın dışına gönderilen işçiler, Tüm transfer edilenlerin %10'u ile %50'sini teşkil etmektedir.

Son yıllarda, Doğu Türkistan'dan Çin'in diğer bölgelerine yapılan transferler istikrarlı bir şekilde arttı. 2017 yılında, eyalet medyasında çıkan haberlere göre, Doğu Türkistan'dan gelen 20.859 'fazla iş gücü' diğer illerde çalışmak üzere transfer edildi. ASPI'nın yayımlanan verilerle ilgili analizine göre, 2018'de tahmini 28.000 kişi istihdam için Doğu Türkistan dışına transfer edilirken, 2019'da ise tahmini 32.000 kişi transfer edildi.

Xinjiang yetkilileri ayrıca, işgücü transferi hedeflerini defalarca aştıklarını iddia ediyorlar. 2017 hedefi 20.000 olarak belirlendi ve %4 aşıldı. 2019'da hedef 25.000 olarak belirlendi ve bildirildiğine göre yaklaşık %25 oranında aşıldı.

ASPI, işgücü transfer planlarıyla ilgili anahtar kelimeleri aradığımızda Çin arama motoru Baidu tarafından ulaşılan sonuçların hacmini analiz etti. 2014'ten bu yana istikrarlı bir artışı (Doğu Türkistan'da 'Şiddet İçeren Aşırıçılığa Karşı Sert Mücadele'nin başlatıldığı yıl) ve 'yeniden eğitim' süreci hızlandıkça 2017'de daha da çarpıcı bir artışı göstermektedir. Bu, işgücü transfer programının Çin hükümeti için son yıllarda giderek daha önemli bir siyasi öncelik haline geldiğine dair başka bir örnektir.

Doğu Türkistan işgücü transferleriyle ilgili çeşitli anahtar kelimeler için Baidu arama sonuçlarının sayısı, 2005 – 2019



Kaynak: ASPI Uluslararası Siber Politika Merkezi

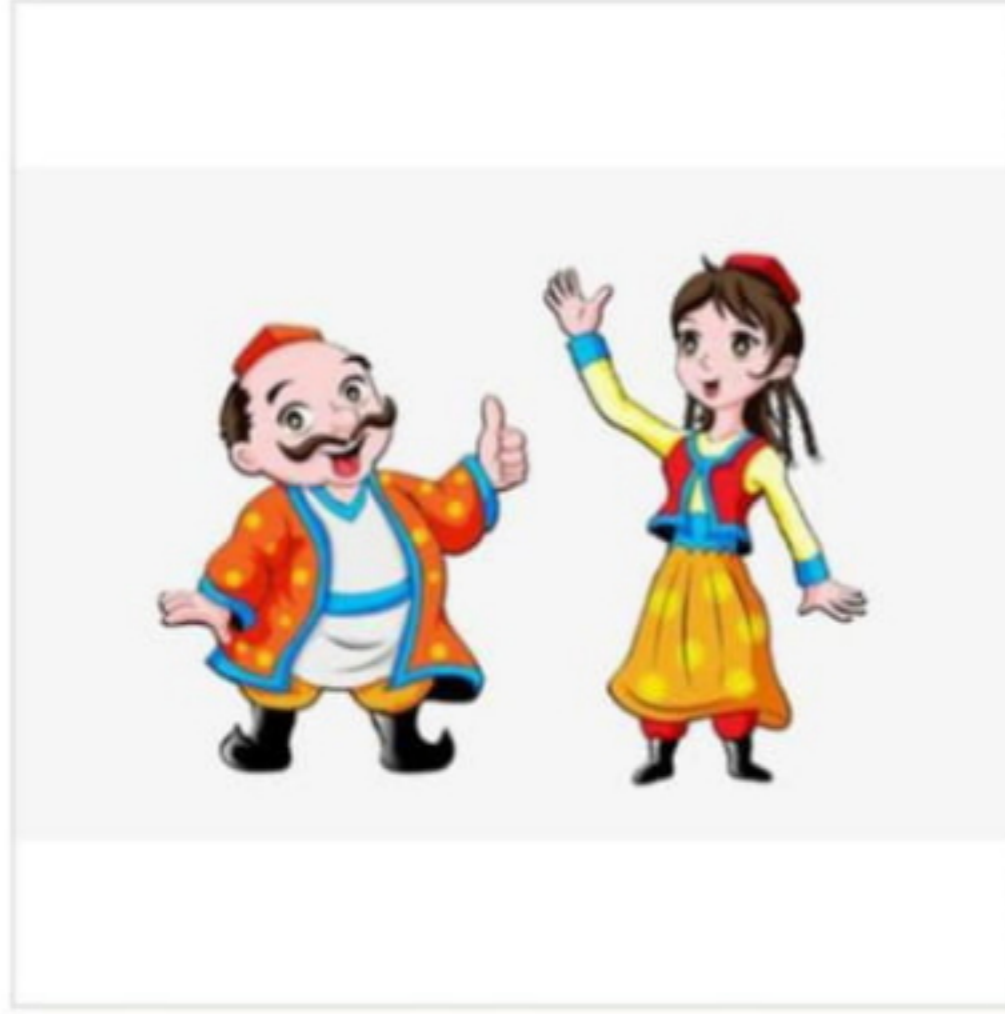
Siyasi teşviklerin yanı sıra, Uygur işçileri 'satın alma' ve 'satma' işi, yerel yönetimler ve ticari komisyoncular için oldukça kazançlı iş haline geldi. 2018 Xinjiang Uygur özerk bölge hükümeti bildirisine göre, dokuz aydan fazla Doğu Türkistan'ın başka bir bölümünde çalışmak üzere transfer edilen her bir 'fazla iş gücü' için, organizatöre ¥20(3 ABD\$) ödül verildi; ancak, Doğu Türkistan dışındaki işgücü transferleri için rakam 15 kat sığırarak ¥300'e (43,25 ABD \$) yükseliyor. Çin'in dört bir yanındaki alıcı fabrikalara da Xinjiang hükümeti tarafından bir yıllık sözleşme yaptıkları her işçi için ¥1.000 (144.16 ABD\$) nakit ve üç yıllık sözleşme için ¥5.000 (720.80 ABD\$) nakit vererek teşvik ediliyor. Urumçi, Doğu Türkistan'ın bölgesel başkenti, yasal asgari ücret 2018 yılında aylık ¥1620 (232,08ABD\$).

Son yıllarda, 'devlet destekli Uygur işçileri' reklamları da internette dolaşmaya başladı. Şubat 2019 da, Qingdao merkezli bir şirket, Çin'deki yaklaşık 10 vilayete nakledilmek üzere çok sayıda 'hükümet liderliğindeki, nitelikli ve güvenilir' Uygur işçilerinin reklamını yapan bir duyuru yayınladı.

Qingdao Decai Decoration Co. Tarafından yayınlanan ve Doğu Türkistan'dan diğer bölgelere hükümet destekli Uygur işçileri tedarik ettiğini iddia eden reklam.

合作单位

Our company provides a large number of government sponsored workers dispatching from Xinjiang
我司提供大量政府新疆工人劳务派遣公司



Category: Cooperation Unit
所属分类: 合作单位

Clicks: 39259
点击次数: 39259

Post date: 2019-02-27 19:38:19
发布日期: 2019-02-27 19:38:19

Description

详细介绍

Government-led, work units, qualified, secure and reliable,
Male to female ratio and age by specification.

政府带队，非零散人员，人员资质齐全，安全可靠，男女比例 以及年龄根据工厂定制

Contact Details:

详情咨询电话: [REDACTED]

Not: Reklamda, geleneksel giysiler içinde dans eden iki Uygur'un karikatürü yer almaktadır.

Kaynak: "Şirketimiz çok sayıda hükümet (sponsorlu) Doğu Türkistan işçisi- işçi sevkiyatı hizmeti vermektedir" (我司提供大量政府新疆工人劳务派遣公司), Qingdao İnsan Kaynakları Web Sitesi (青岛德才人力资源网)

Başka bir yeni reklam, 16 ila 18 yaşları arasındaki 1.000 Uygur işçiyi tedarik edebileceğini iddia etti. Reklamda: "Doğu Türkistan işçilerinin avantajları: yarı askeri tarzda yönetim, zorluklara dayanıklı, işten ayrılma riski yok... Minimum sipariş adeti 100 Uygur işçi!" olarak ifade kullanıldı. Reklamda ayrıca fabrika yöneticilerinin mevcut Xinjiang'lı polislerinin fabrikalarda işçilerin 24 saat gözetilmesi için yetkililere başvurabileceklerini ve işçilerin (bir Uygur aşçı ile) bir yıllık sözleşmenin imzalanmasından sonraki 15 gün içinde teslim edilebileceği söyleniyor.

Genç Uygur işçilerini 'yarı askeri tarzda yönetim' altında çalışmaya sunan işçi kiralama ilanı

1000 ethnic minorities awaiting online booking

1000少数民族, 在线等预约

只看楼主 收藏 回复

 **抖音名字耿直货**
初级粉丝

新疆政府组织出来新疆实习生1000人左右，政审，体检合格，年龄16至18周岁，由新疆政府委派正式在编干部管理，厂方有需求可申请新疆籍在编警察24小时驻厂管理！合同期为一年起签！新疆厨师可自带，要有统一的员工宿舍，（方便管理）。签定合同后人员15天内到企业！请有用工需求的企业提前联系！用新疆工的优势是：半军事化管理，能吃苦，人员不流失，合同签多久，就上班多久！100人起送！

The Xinjiang government has organised around 1,000 trainees from Xinjiang who have already passed political and medical examinations. They are between 16-18 years old and are managed by Xinjiang government-appointed cadres. Factories can apply for current Xinjiang police to be stationed 24-hours a day for in-factory management! Contracts signed for one year to start! Can supply own Xinjiang chef but a separate dormitory is required for the workers (for easy management). Workers will arrive at your enterprise within 15 days of signing the contract! Companies with labour needs please contact in advance! The advantages of using Xinjiang labour are: semi-military style management; can withstand hardship; no loss of personnel; will work for the length of the contract! Minimum order 100 workers!

 **中国大陆**



Kaynak: '1,000 Uygur çevrimiçi rezervasyon için bekliyor' (1000 少数民族, 在线等预约), Baidu HR Forum (百度HR吧), 27 Kasım 2019

Vaka analizi 2: 'Yeniden eğitim kamplarından' zorunlu çalıştırma görevlendirmelerine

Kanıtlar, Doğu Türkistan'daki "yeniden eğitim kamplarından" "mezun olan" tutukluların Çin'in diğer bölgelerinde çalıştırılmak üzere doğrudan fabrikalara gönderildiğini gösteriyor. Bu tür durumlarda, çalışma düzenlemelerinin gönüllü olması olası değildir.

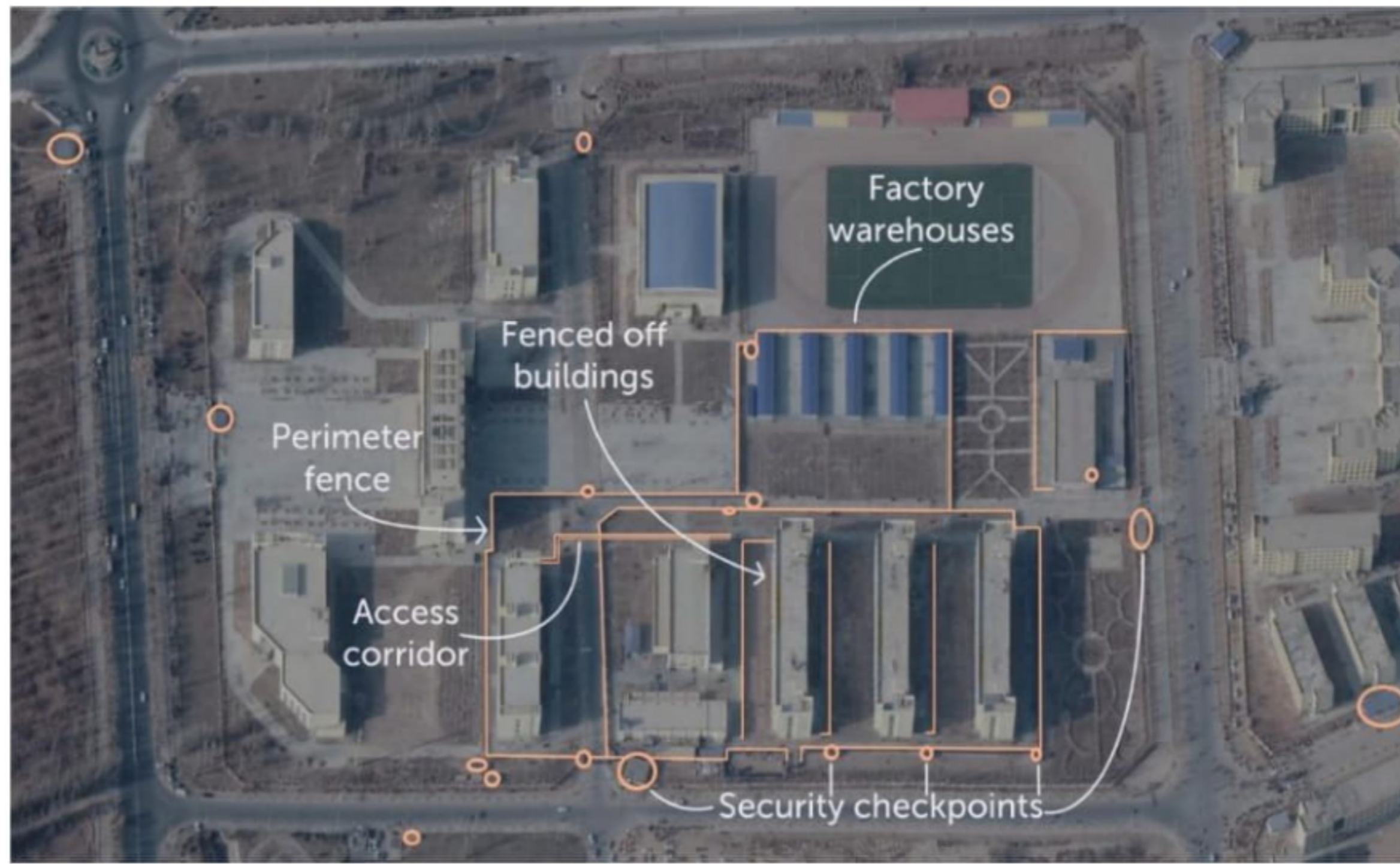
Haoyuanpeng Clothing Manufacturing Co.Ltd (浩缘朋制衣有限公司, HYP), 'Xinjiang yardımı'na hem Doğu Türkistan'daki uydu fabrikası (2018'de kuruldu) aracılığıyla hem de Uygur işçilerini, genel merkezinin bulunduğu Anhui eyaletine naklederek katılıyor. HYP'nin kurumsal web sitesinde, İtalyan-Güney Koreli moda markası Fila, Alman spor giyim şirketleri Adidas, Puma ve Nike ile stratejik ortaklıkların reklamını yapıyor.

HYP, Şubat 2018'de 63 işçiyi Doğu Türkistan'dan Çin'in doğusundaki Anhui fabrikasına transfer etti ve toplam 500 işçiyi transfer etmeyi planladı. Bir hükümet raporuna göre, transfer

edilen işçilerin tümü “Peyzivat İlçesi Meslek Okulu’nun (伽师县中等职业学校) 'mezunları' idi.

ASPI'nin uydu görüntüleri ve resmî belgeler üzerinde yaptığı analiz, 'okulun' 2017'den buyana 'yeniden eğitim kampı' olarak faaliyet gösterdiğini işaret ediyor. Yeni yatakhaneler ve fabrika depoları eklenerek boyut olarak büyüdü ve ‘askeri tarzda yönetim’ gibi önemli güvenlik özellikleri eklendi.

Peyzivat Meslek okulunun Ocak 2018’deki uydu görüntüsü, 2017’den beri eklenen güvenlik altyapısı turuncu renkle vurgulanmıştır.



Not: Birden fazla yatakhane binası ve bir öğretim binası, diğer siyasi beyin yıkama kamplarına benzeyen bir tarzda tamamen çitle çevrilmiş ve izole edilmiş görünmektedir. Ayrıca kapalı alana beş adet küçük fabrika depo binası inşa edildi. Kaynak: ASPI Uluslararası Siber Politika Merkezi.

Adidas'tan bir sözcü, şirketin HYP ile aktif bir ilişkisi olmadığını ve Adidas tabelasının kullanımını daha fazla araştıracaklarını söyledi.

Uygur işçilerin Anhui'e transferi, Guangdong eyaleti hükümeti tarafından düzenlenen ve HYP'nin Doğu Türkistan'ın Yeni şehir nahiyesinde oldukça güvenli bir fabrika kurmasını da içeren 'Xinjiang Yardımı' projesinin bir parçasıydı.

HYP'nin Doğu Türkistan'ın Yeni şehir nahiyesindeki fabrikasının uydu görüntüsü

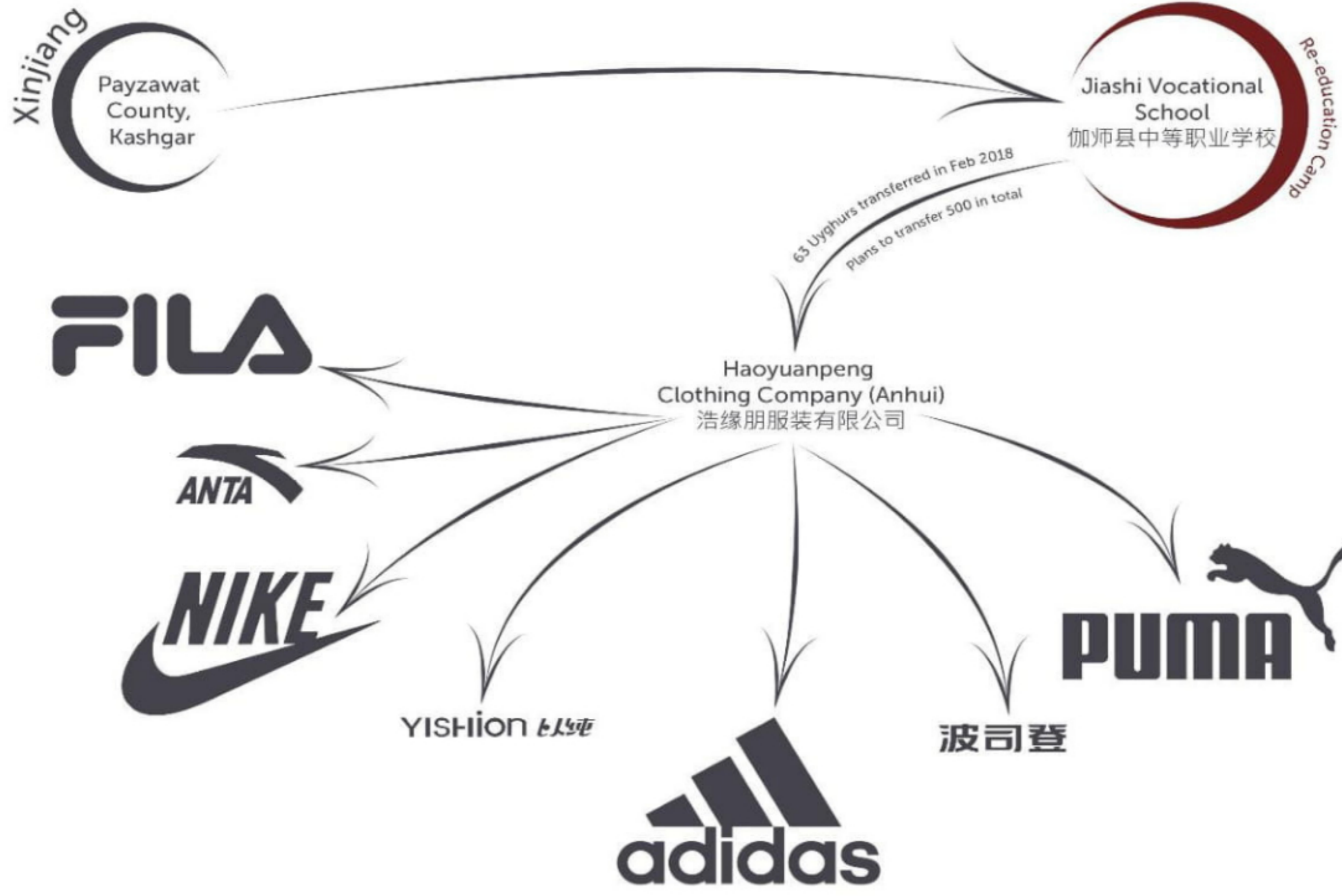


Not: Fabrika tamamen çitle çevrelenmiştir ve çitle daha da izole edilmiş birkaç yatakhane binasına sahiptir. Ek olarak, tesis genelinde birkaç güvenlik kontrol noktası var. Kaynak: ASPI Uluslararası Siber Politika Merkezi.

Yakın tarihli bir röportajda, HYP Başkanı Zeng Yifa (曾亿法) devlet medyasına yaptığı açıklamada, Çin'in diğer bölgelerinde ve hatta yurtdışında genç işçi bulmak zor olduğu için Doğu Türkistan'da bir fabrika kurduğunu söyledi ve şu sonuca varmış: 'Kuzey Kore'den getirilen işçiler iyidir, ancak yabancı işçilere para harcamak istemiyorum. Sonunda Doğu Türkistanlı işçileri seçtim.'

HYP'nin Yeni şehir nahiyesindeki fabrikasının ön cephesinde büyük bir Adidas reklam panosu olup, 3 metre yüksekliğinde bir çitle çevrilidir. Fabrikanın iki girişi özel güvenlik tarafından korunuyor ve en az beş güvenlik noktası daha tesisin çevresini izliyor. HYP'nin Anhui eyaletindeki fabrikasının benzer güvenlik özelliklerine sahip olup olmadığı belli değil.

HYP'nin tedarik zinciri



Kaynak: ASPI Uluslararası Siber Politika Merkezi.

Hao Yuanpeng'in Doğu Türkistan, Kaşgar'daki fabrikası.



Kaynak: (企业展示), Hao Yuanpeng Clothing Co. Ltd (浩缘company服装有限公司) 'şirketinin fotoğrafları

Vaka analizi 3: 'yeniden eğitilen' Uygur işçiler Apple tedarik zincirinde

Aralık 2017'de Apple'ın CEO'su Tim Cook, şirketin müteahhitlerinden biri olan O-Film teknoloji şirketi (欧菲光科技股份有限公司) 'ni ziyaret etti ve Çin sosyal medya platformu Weibo'da şirketin Guangzhou fabrikasında çekilen bir fotoğrafını paylaştı.

O-Film, iPhone 8 ve iPhone X için 'selfie kameraları' üretiyor. Şirket ayrıca web sitesinde Huawei, Lenovo ve Samsung da dahil olmak üzere bir dizi tanınmış şirket için kamera modülleri ve dokunmatik ekran bileşenleri ürettiğini belirtiyor.

Resim 14: Tim Cook'un Aralık 2017'de O-Film'in Guangzhou fabrikasındaki Weibo gönderisi



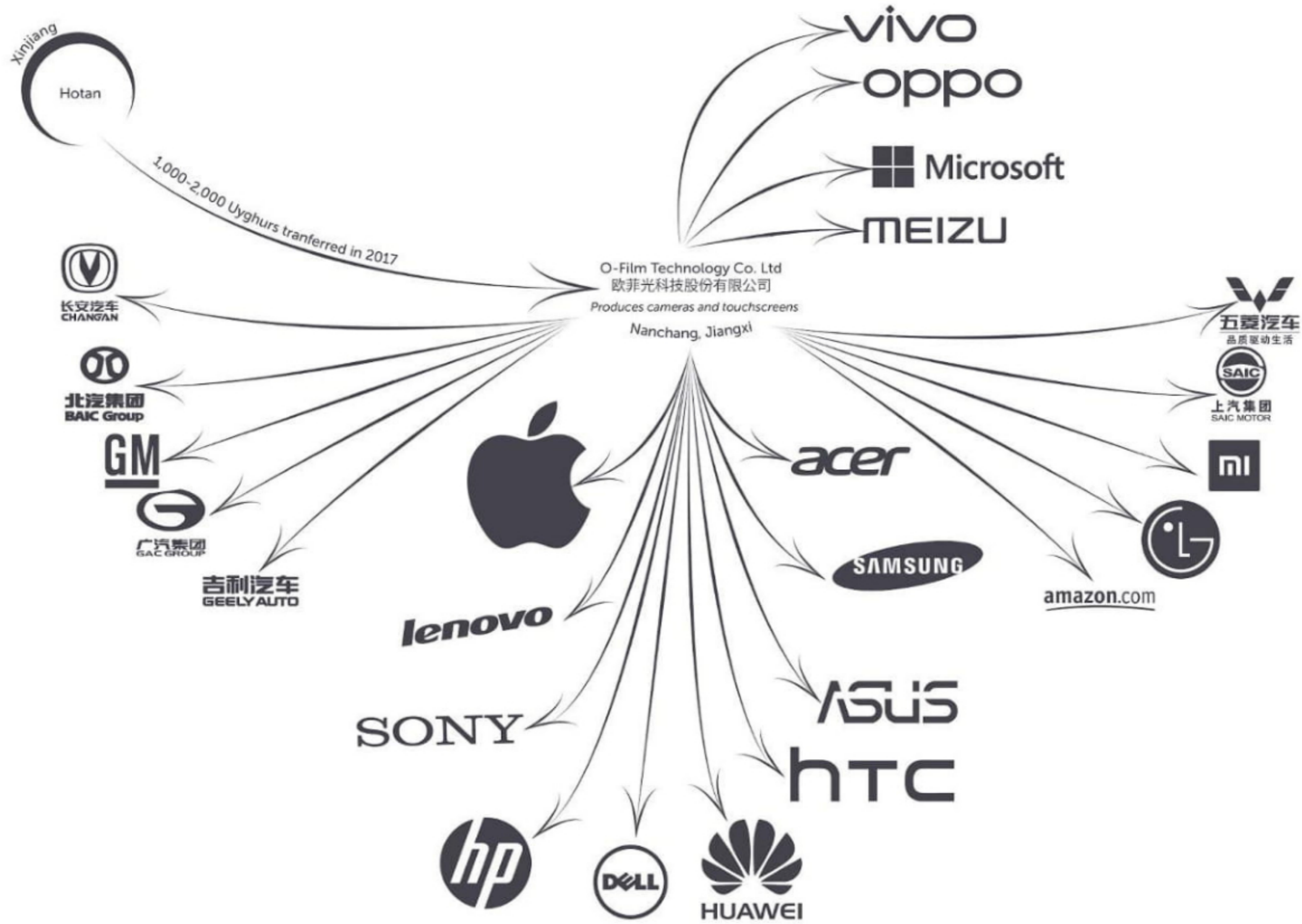
Tim Cook'un Çin sosyal mediasındaki gönderisi: 'Peynir deyin! O-Film'de iPhone 8 ve iPhone X için selfie kameralarının üretimindeki olağanüstü, hassas çalışmaya daha yakından bakalım !. Çevrimiçi Kaynak

Cook'un ziyaretinden önce, 28 Nisan ve 1 Mayıs 2017 tarihleri arasında, 700 Uygur'un, Jiangxi eyaleti, Nanchang'daki O-Film fabrikasında çalıştırılmak üzere Doğu Türkistan'ın Hotan ili, Lop ilçesinden transfer edildiği bildirilmiştir.

Bu rapordaki Doğu Türkistan'dan yapılan diğer işçi transferlerinde olduğu gibi, Jiangxi'ye gönderilen Uygurların işe yerleştirilmeleri de son derece siyasidir. Xinjiang'daki yerel bir gazete, işçilerin "yavaş yavaş ideolojilerini değiştirmeleri" ve "Partinin kutsallığını anlayan, Partiye minnet duyan ve istikrara katkıda bulunan" modern, yetenekli gençlere "dönüşmeleri" beklendiğini, Jiangxi'ye vardıklarında, Lop ilçesi tarafından gönderilen 'siyasi olarak güvenilir' ve hem Çince hem de Uygurca bilen birkaç görevli tarafından yönetildiğini yazmıştı.

5 ay sonra, yani Ekim 2017'de, Hotan'daki Çin komünist Parti hükümeti, O-Film ile temasa geçerek 1.300 işçi daha göndermek istediğini bildirdi. 12 Aralık 2017'de, O-Film'de çalıştığını iddia eden bir Uygur işçi, Jiangxi'deki O-Film fabrikasında binden fazla Uygur işçisinin olduğunu söyledi.

Resim 15: O-Film Tedarik Zinciri



ASPI ICPC. Tedarik zinciri. Kaynak bilgiler için eke bakabilirsiniz

O-Film, Apple ve tedarikçileri için Uygur işçileri çalıştıran tek Çin fabrikası değil. Bu rapor, Apple'ın tedarik zincirindeki diğer üç fabrikayı da anlatıyor.

Eylül 2019 tarihli bir yerel yönetim belgesi, 560 Uygur işçinin, Foxconn Technology'nin (Foxconn) Zhengzhou tesisi de dahil olmak üzere merkezi Henan eyaletindeki fabrikalarda çalıştırılmak üzere transfer edildiğini söylüyor. Tayvanlı bir şirket olan Foxconn, dünyada sipariş hacim en büyük olan elektronik cihaz üreticisidir ve Apple, Dell ve Sony için parçalar üretmektedir. Zhengzhou tesisinin dünyadaki iPhone'ların yarısını ürettiğinin ve Zhengzhou şehrinin 'iPhone şehri' olarak adlandırılmasının nedeni budur.

Zhengzhou tesisinde Uygur işçilerin nasıl çalıştırıldığı belli değil. Bununla birlikte, New York merkezli China Labor Watch tarafından Eylül 2019'da yayınlanan bir rapor, Foxconn'un Zhengzhou fabrikasında çalışan ve Uygur işçileri de içeren sözleşmeli işçilerin ayda en az 100 saatten fazla mesai yaptığını belirtiyor. Geçtiğimiz on yıl içinde Foxconn, Zhengzhou tesisi de dahil olmak üzere işçi sömürsü ve hatta intiharlarla gündeme gelmişti. Şirket ayrıca 'Xinjiang yardımı' programına aktif olarak katılmıştır.

Resim 16: Hubei Yihong Precision Manufacturing Co. Ltd'ye gelen Uygur işçiler

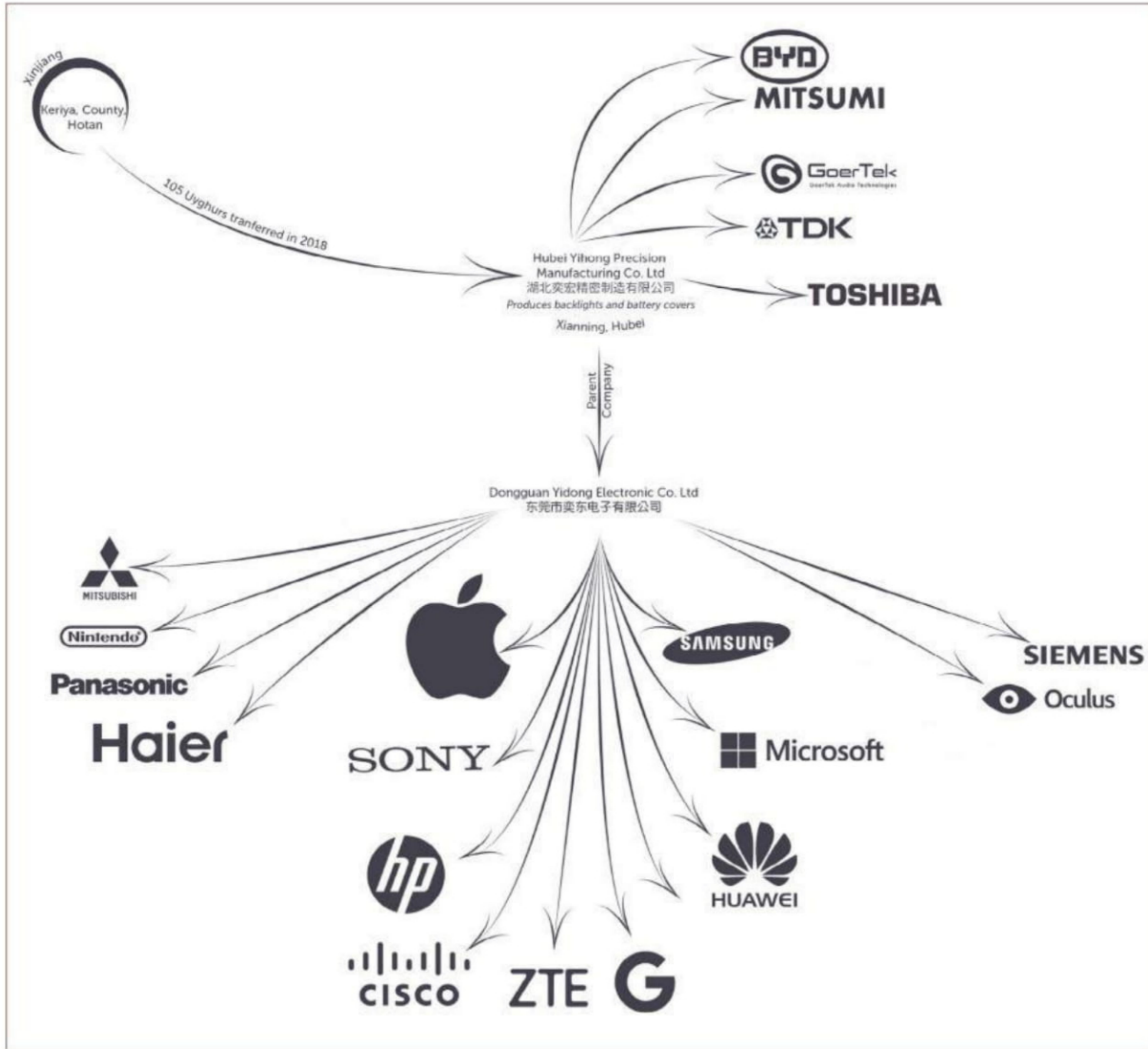


Hubei Yihong Precision Manufacturing Co.Ltd.'de çalışan Uygur işçiler, Xinjiang ile Xianning, Hubei arasındaki transfer sırasında. Bu fotoğraf Mayıs 2018'de Hubei'nin eyalet başkenti Wuhan'daki Wuchang tren istasyonunun dışında çekildi. çevrimiçi Kaynak.

17 Mayıs 2018'de 105 Uygur işçi, Doğu Türkistan'ın Keriya ilçesinden Hubei eyaleti, Xianning'deki Hubei Yihong Precision Manufacturing Co. Ltd'ye (湖北奕宏精密制造有限公司, Hubei Yihong) transfer edildi. İşçilerin gelmesi üzerine, kıdemli bir komünist parti yetkilisi Hubei Yihong fabrikasını ziyaret etti. Bir konuşmasında üç talepte bulundu: işçilerin Komünist Partiye minnet göstermesi, yöneticilerin gözetiminin artırılması ve vatansever eğitimi yoğunlaştırılarak hızla uyum sağlaması.

Hubei Yihong, lamba ve pil kapakları üretir, Dongguan Yidong Electronic Co. Ltd'nin (东莞市奕东电子有限公司) ise onun bir yan kuruluşudur ve web sitesinde son müşterilerinin Apple ve Huawei olduğunu yazmaktadır. Ne Hubei Yihong ne de ana şirketi Apple'ın tedarikçi listesinde yer almasa da, Apple için AirPods üreten GoerTek, Apple'ın müşterilerinden biri olarak listeleniyor.

Resim 17: Hubei Yihong Tedarik Zinciri



ASPI ICPC. Tedarik zinciri. Kaynak bilgileri için eke bakabilirsiniz.

2017'de, Apple'ın tedarikçisi Hefei Highbroad Advanced Material Co. Ltd (翰博高新材料 (合肥) 股份有限公司, Highbroad) için üretim yaptığını söyleyen başka bir elektronik şirketi, Hotan komünist parti il başkanlığı ile her yıl 1.000 Uygur işçi almak için bir sözleşme imzaladı. Aynı yılın ilerleyen aylarında, Hotan ilinin kırsal bölgesi olan Guma ilçesinden 500'den fazla Uygur, Highbroad'ın elektronik fabrikasında çalıştırılmak üzere Anhui eyaletindeki Hefei'ye nakledildi.

2018'de 544 Uygur, Guma ilçesinden yine Highbroad yan kuruluşu olan Hefei'deki Fuying Photoelectric Co. Ltd (合肥福映光电有限公司) 'e transfer edildi. Eyalet medyası, genç Uygur kadın Aynur Memetyusup'un Fuying'de çinceyi akıcı konuşmayı ve işyeri disiplinini öğrendiğini yazdı.

Resim 18: Hefei, Anhui eyaletindeki Highbroad Advanced Material Co.Ltd'de iş sonrası Çince dersinde Aynur Memetyusup'un (soldan birinci) bir resmi

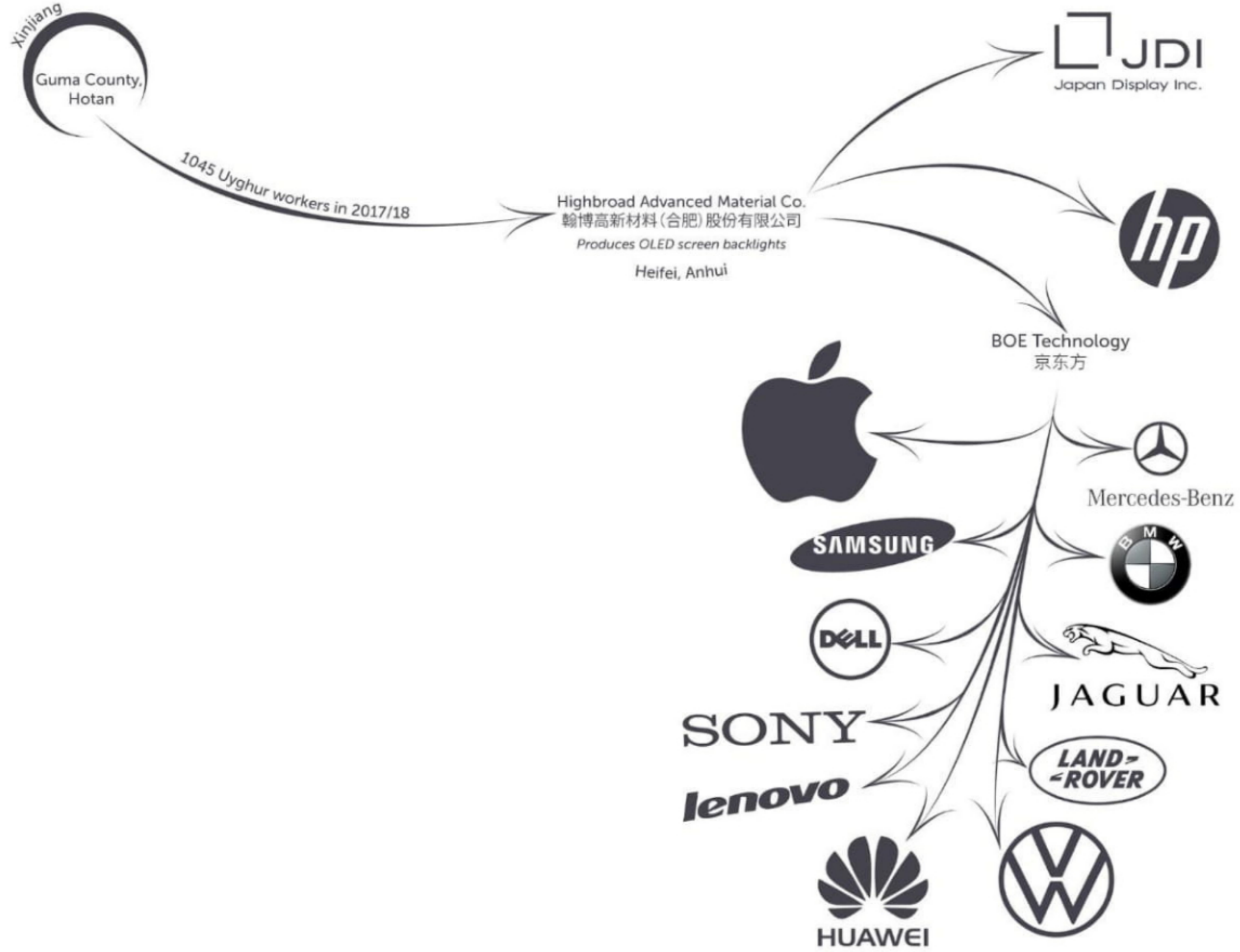


'Uygur kızı, annesinin büyük hayalinin gerçekleşmesine yardımcı oluyor', China Daily, 6 Ağustos 2019, çevrimiçi Kaynak

Highbroad'ın web sitesine göre müşterileri arasında Japan Display Inc. Ve LG Display bulunmaktadır. Highbroad'ın işe alım ilanları ve bir Çin LCD endüstri rehberi ayrıca

Highbroad'ın son müşterilerininin Dell, Lenovo, Samsung ve Sony gibi diğer tanınmış şirketler ve BMW, Jaguar, Land Rover, Mercedes-Benz ve Volkswagen gibi otomobil üreticileri olduğunu iddia ediyor.

Resim 19: Highbroad tedarik zinciri



ASPI ICPC. Tedarik zinciri bilgileri için Ek'e bakabilirsiniz.

Küresel tedarik zinciri için çıkarımlar

Ülke çapındaki Uygur işçi transiferinin hızla yayılması, Çin'de faaliyet gösteren yabancı şirketler için yeni bir zorluk teşkil ediyor. Bu durum tedarik zincirlerinin bütünlüğünü nasıl güvence altına alıyor ve markalarını zorla, ayrımcı veya taciz edici işgücü uygulamalarıyla ilişkilendirilmenin itibarını risklere karşı nasıl koruyorlar? Etnik Han Çinlisi ve Uygur işçilerin iç içe geçtiği tedarik zincirleri ve iş gücünün çalışma koşulları, şirketlerin ürünlerinin zorla çalıştırmayla ilişkilendirilmediğinden emin olmalarını özellikle zorlaştırıyor. Bu işgücü transfer programları, denizaşırı Çinli markaların itibarına da zarar veriyor.

SAIC Motor, Samsung, SGMW, Sharp, Siemens, Skechers, Sony, TDK, Tommy Hilfiger, Toshiba, Tsinghua Tongfang, Uniqlo, Victoria's Secret, Vivo, Volkswagen, Xiaomi, Zara, Zegna, ZTE gibi Bazı markalar birden fazla fabrikayla bağlantılıdır.

Veriler, yayınlanmış tedarikçi listelerine, medya raporlarına ve fabrikalardan talep edilen tedarikçi listesine dayanmaktadır. ASPI, ilgili tedarikçi detaylarını teyit etmek için bu 82 markaya ulaştı. Şirketlerin yayınlanmadan önce verdikleri yanıtla ilgili açıklamalarında bu rapora ekledik. Bu raporun yayınlanmasından sonra herhangi bir şirket yanıtı sunulursa, bunları da çevrimiçi olarak ele alacağız.

Raporun ekler kısmında, 2017'den bugüne kadar 'xinjiang yardımı' kapsamında belgelenmiş 35 tane işgücü transferi programı listelenmektedir. Tablo aşağıdaki bilgileri içermektedir:

Çin'in orta ve doğu illerindeki fabrikalara transferler

Doğu Türkistan'daki özel amaçlı fabrikalara yapılan transferler

Fabrikalara transfer edilen insan sayısı

Yaptıkları ürünler

Fabrikaların tedarik ettiğini iddia ettikleri şirketler.

Öneriler

Bu raporda tespit edilen hak ihlallerine yapılan eleştiriler, Uygur ya da Çinli işçilerin sahip olduğu hakları tamamen reddetmek değildir. Sorun, Uygurları uluslararası çalışma yasalarını ihlal ederek baskı altında çalıştıran politikalarıdır. Tespit ettiğimiz bulgulardan yola çıkarak aşağıdaki tavsiyelerde bulunuyoruz.

Çin hükümeti şunları yapmalıdır:

Çok uluslu şirketlere, Çin fabrikalarındaki zorla çalıştırma uygulamalarını araştırmaları için izin vermeli ve sınırsız erişim sağlamalı.

Uluslararası Çalışma örgütünün Standartlarını uygulamalı; iddia edilen zorla çalıştırma vakalarının soruşturulmasını da içeren kapsamlı bir şikâyet mekanizması oluşturmalı; mağdurlara koruma ve savunma olanağı sağlamalı ve faillere yaptırım uygulamalı.

Çin Anayasasında yer alan etnik ve dini haklar da dahil olmak üzere, Çin vatandaşlarının meşru haklarını korumalı.

Tedarik zincirlerinde zorla Uygur işçi çalıştıran şirketlerin ürettiği malların ithalatını yasaklamalı veya tedarik zincirindeki zorla çalıştırmaların ifşa edilmesini zorunlu kılan yasa getirmeli.

Bu raporda listelenen her şirket şunları yapmalıdır:

Bağımsız sosyal denetimler ve teftişler de dahil olmak üzere, Çin'deki fabrika işçiliği konusunda acil ve eksiksiz insan hakları durum tespiti yapmalı.

Fabrikalarının zorla çalıştırma ile ilişkilendiğini fark ederse, bu durumu düzeltmek için kendi uygulamalarını tekrardan ele almalı. Zarar meydana gelen her durumda, derhal düzeltici önlem almalı, düzeltilmediği durumlarda bu fabrikalarla çalışmayı durdurmalı.

Durum tespiti ve denetim bulgularını halka bildirmek de dahil olmak üzere tüm olası zararları ele almaya çalıştığı konusunda da tamamen şeffaf olmalı.

Yabancı hükümetler şunları yapmalıdır:

Doğu Türkistan'daki zorunlu işgücü transferlerinden sorumlu üst düzey yetkililere yönelik yaptırım uygulamakla birlikte, Çin hükümetine Uygurları zorla çalıştırma ve 'yeniden eğitim kampı' politikalarına son vermesi için baskıyı artırmalı.

Zorla çalıştırma ile üretilen mal ve ürünleri sınırlandırmak için ticaret anlaşmalarını gözden geçirmeli.

Çin hükümetine Zorla Çalıştırma Sözleşmesi, 1930 (No. 29), Zorla Çalıştırmanın Kaldırılması Sözleşmesi, 1957 (No. 105) ve Zorla Çalıştırma Sözleşmesi 2014 Protokolü'nü onaylaması için baskı yapmalı.

STK'lar, işçi sendikaları ve tüketici hakları savunma kuruluşları dahil olmak üzere tüketiciler ve sivil toplum kurumları şunları yapmalıdır:

Çin'de üretim yapan şirketlerin zorla çalıştırma uygulamalarında suç ortağı olmadıklarından emin olmak için durum tespiti ve sosyal denetimler yapmalarını talep etmeli.

Markaları, tedarik zincirlerinin yapısı ve zorla çalıştırmanın meydana gelmemesini sağlamak için uyguladıkları önleyici tedbirler konusunda daha şeffaf olmaya davet etmeli.

Şirketlerin küresel tedarik zincirlerinde zorla işçi çalıştırmamaları için yeni kamu sözleşmeleri yapmaya, mevcut sözleşme kurallarını yerine getirmeye veya her ikisini birden yapmaya zorlamalı, bu tür vakalar tespit edildiğinde hızlı ve halka açık bir şekilde hareket etmelerini talep etmeli.

Ekler

Uygurlar Doğu Türkistan dışına transfer ediliyor	Zorla çalıştıran Çin fabrikası	O fabrikayla ilişkisi olan uluslararası firmalar
2014 ile 2018 arasında Doğu Türkistan'ın Nilka ilçesinden 390 kişi Çin'in iç bölgelerine transfer edildi. 2019 yılının ilk altı ayında ise 551 kişi daha jiang su chang zhou'daki KTK holdingin fabrikalarına transfer edildi. Aynı yıl yine 40 Uygur, işçi olarak aynı fabrikaya gönderildi.	KTK GROUP (今创控股集团)JIANG SU'daki bir holding olup, bu şirket demir yolu, ulaşım araçları, tasarlama, araştırma ve üretme makinesi üretiyor.	KTK Holding'in Alstom, Bombardier, CRRC, Siemens ve Hitachi ile stratejik ortaklığı vardır.
Mayıs 2017 de Hoten ilinin Lop ilçesinden 1200 kişi transfer edildi. Bunlardan 700 kişi jiangxi nencahang'daki O-Film Technology Co. Ltd 'ye transfer edildi. 5 ay sonra Hoten il hükümeti o firmayla bir kez daha temasa geçerek 1300 kişi gönderdi.	O-Film Technology Co. Ltd (欧菲光科技股份有限公司)kompakt kamera modelleri, akıllı telefonların ekranı, laptop ve araba üretiyor.	O-Film Technology Co. Ltd firması Acer, ASUS, Amazon, BAIC Motor, Changan Automobile, Dell, GAC Group (automobiles), Geely Auto, General Motors, HP, HTC, Huawei, Lenovo, LG, Meizu, Microsoft, Oppo, SAIC Motor, Samsung, SGMW, Sony, Vivo, Xiaomi ve ZTE uluslararası ünlü fabrikalar ile stratejik ortaklığı bulunmaktadır.
2018 Awat ilçesinden 1554 kişi Anhui eyaletindeki Hefei Meiling Co. Ltd fabrikasına transfer edildi.	Hefei Meiling Co. Ltd (合肥美菱股份有限公司) fabrikası buzdolabı, dondurucu, klima ve diğer küçük ev aletleri üretir.	2017 yılında Meiling İtalyan Candy firmasının zel tedarikçisi olmuş, aynı yıl yine Meiling yene işveç Electrolux için buzdolabı üretmeye başlamıştır.

<p>2017 ile Kasım 2019 arasına 491 kişi Doğu Türkistan'ın Tumshuk şehrinden Guangdong eyaletindeki Dongguan Lvzhou Shoes Industry Co. Ltd fabrikasına transfer edildi.</p>	<p>Dongguan Lvzhou Shoes Industry Co. Ltd (东莞绿洲鞋业有限公司) firması Tayvan'ın Dalibu Group (大力卜集团) holdingin Çin'deki uzantısı olup, ayakkabı üretiyor.</p>	<p>Dongguan Lvzhou fabrikası amerkan firması Skechers için ayakkabı üretiyor.</p>
<p>Nisan 2017'den Haziran 2018'e kadar 2048 kişi hoten ilinden Anhui eyaletindeki Youngor Textile Holdings Co. Ltd fabrikasına transfer edildi.</p>	<p>Youngor Textile Holdings Co. Ltd(雅戈尔色纺科技公司) fabrikası Youngor Group Co. Ltd (雅戈尔集团股份有限公司) in yan kuruluşu olup tekstil ürünleri ve tekstil makinesi üretiyor.</p>	<p>Youngor Group'un stratejik ortakları ise Cerruti 1881, Zegna, Hart Schaffner Marx, Mayor, Calvin Klein, Gap, Jack & Jones, Lacoste, L.L. Bean, Marks & Spencer, Polo Ralph Lauren, Tommy Hilfiger ve Uniqlo</p>
<p>Nisan 2017'den Haziran 2018 kadar Hoten ilinden 2048 kişi Anhui eyaletindeki Huafu Top Dyed Melange Yarn Co. Ltd fabrikası dahil 15 fabrikaya transfer edildi.</p>	<p>Huafu Top Dyed Melange Yarn Co. Ltd (安徽淮北华孚色纺 / 华孚时尚有限公司) fabrikası pamuk, renkli elyaf ve mulaj iplik üretiyor.</p>	<p>Çin medyasına göre, Huafu'nun uzun vadeli müşterileri Adidas, Abercrombie dahil & Fitch, Lacoste, Puma, Zara Ve H & M dir.</p>
<p>Nisan 2019 da Doğu Türkistan'ın Karakash ilçesinden 131 kadın Hubei eyaletindeki Yuanshi kasabesindeki Hubei Haixin Protective Products Co. Ltd. fabrikasına transfer edildi</p>	<p>Hubei Haixin Protective Products Co. Ltd. (湖北海兴卫生用品集团有限公司) fabrikası tek kullanımlı tıbbi ürünler, maske, koruyucu ürünler ve ayakkabı kapaklarını üretmektedir.</p>	<p>Hubei Haixin'e göre Ürünlerinin%60'ı Avrupa'ya, %20'si ABD ye ve Asya'ya ise %15'i ihraç edilmektedir</p>

<p>Kasım 2017 de Doğu Türkistan'ın Guma İlçesinden 500 kişi Anhui eyaleti Hefei şehrindeki Highbroad Advanced Material (Hefei) Co. Ltd fabrikasına transfer edildi. 2018 yılında aynı ilçeden 544 kişi yine aynı şehirdeki Hefei Fuying Photoelectric Co. Ltd fabrikasına transfer edildi.</p>	<p>Highbroad Advanced Material (Hefei) Co. Ltd (翰博高新材料(合肥)股份有限公司) fabrikası LCD bilişenleri, telefonlar için arka ışık modelleri, laptop, telefon ve araba üretiyor. Hefei Fuying Photoelectric Co. Ltd (合肥福映光电有限公司) ise dünyanın en büyük ekranını üreten BOE Technology Group Co. Ltd (京东方科技集团股份有限公司) Holding'in şirketidir.</p>	<p>Bu iki firmanın ortakları ise LG Display, Japan Display Inc, Dell, Lenovo, Samsung, Sony, BMW, Jaguar, Land Rover, Mercedes-Benz, Volkswagen, Huawei ve Apple'dir.</p>
<p>17 Mayıs 2017 de 105 Uygur Doğu Türkistan'ın Keriya ilçesinden Hubei eyaleti xianning şehrindeki Hubei Yihong Precision Manufacturing Co. Ltd fabrikasına transfer edildi.</p>	<p>Hubei Yihong Precision Manufacturing Co. Ltd (湖北奕宏精密制造有限公司) firması Dongguan Yidong Electronic Co. Ltd (东莞市奕东电子有限公司) yan kuruluşu olup arka ışık ve pil gibi hassas elektronik parçalar üretir.</p>	<p>Dongguan Yidong Electronic Co. Ltd firmasının ortakları ise BYD, Goertek, Mitsumi, TDK, Toshiba, BOE, Kyocera, Apple, Cisco, General Electric, Google, Haier, HP, Huawei, Microsoft, Mitsubishi, Nintendo, Oculus, Oppo, Panasonic, Samsung, Siemens, Sony, ZTE.</p>
<p>Şubat 2018 de Kaşgar Jiashi meslek okulundan (伽师县中等职业学校) 63 kişi Anhui eyaletindeki Haoyuanpeng Garment Group firmasına transfer edildi. ASPİ'in analizine göre jiashi yüksek okulu 2017'den beri kaşgar konashehir'deki sözde eğitim kampı (toplama kamp) olabilir.</p>	<p>Haoyuanpeng Garment Group (安徽浩缘朋制衣集团公司) firması Kashgar Haoyuanp Garment Co. Ltd (喀什浩缘朋服装有限公司) gibi birkaç şirketin sahibi olup ceket, pantolon gibi gündelik kıyafet ve çocuk kıyafetleri üretir.</p>	<p>Haoyuanpeng Garment Group firmasının stratejik marka ortakları Adidas, Fila, Nike ve Puma.</p>

<p>Austos 2019 da Doğu Türkistan'dan 192 kişi Zhejiang eyaletindeki Ningbo Aoboer Electric Appliance Co. Ltd fabrikasına transfer edildi.</p>	<p>Ningbo Aoboer Electric Appliance Co. Ltd (宁波奥博尔电器有限公司) firması elektrik prizleri ve güç adaptörleri üretiyor.</p>	<p>Bu firma için tedarik zinciri fabrika mevcut değil.</p>
<p>2018 yılının ilk 8 ayında 1554 kişi Doğu Türkistan'ın Awat ilçesinden Anhui eyaleti Hefei şehrindeki Hefei Bitland Information Technology Co. Ltd fabrikasına transfer edildi.</p>	<p>Hefei Bitland Information Technology Co. Ltd (安徽合肥宝龙达信息技术有限公司) firması bilgisayar ve akıllı telefon üretir.</p>	<p>Hefei Bitland'ın tedarik zincirinde Founder Group, Google, Haier, Hisense, HTC, HP, iFlyTek, Lenovo and Tsinghua Tongfang bulunmaktadır.</p>
<p>2018 yılının ilk 8 ayında 1554 kişi Doğu Türkistan'ın Awat ilçesinden Sichuan Mianyang Jingweida Technology Co. Ltd fabrikasına gönderildi.</p>	<p>Sichuan Mianyang Jingweida Technology Co. Ltd (四川绵阳经纬达科技有限公司) fabrikası manyeto-elektrik güç bileşenler, Dizüstü bilgisayarlarda kullanılan LAN modülleri ve ev aletleri üretir.</p>	<p>Sichuan Mianyang Jingweida'ın tedarik zincirinde Dell, Foxconn, Hisense, HP, Huawei, Sharp, Toshiba, ZTE ve Bosch bulunmaktadır.</p>
<p>Mart 2019 da sayısı bilinmeyen bir grup kişi Doğu Türkistan Hoten ilinden Fujien eyaleti Jinjiang şehrindeki Meike Leisure Sports Goods firmasına transfer edildi.</p>	<p>Fujian Meike Leisure Sports Goods Co. Ltd (美克国际控股有限公司) firması ayakkabı üretiyor.</p>	<p>Bu firmanın tedarik zincirinde hiçbir bilge yok.</p>
<p>Nisan 2018 de Doğu Türkistan Payziwat ilçesindeki sözde mesleki eğitim kampından 46 kişi Fujian eyalet Fuzhou şehrindeki Zhaoxing Outdoor Gears Co. Ltd in fabrikasına transfer edildi. Nisan 2019 da 99 kişi yine gönderildi.</p>	<p>Zhaoxing Outdoor Gears Co. Ltd (兆兴户外用品有限公司) firması giyişi ve plastik kumaş üretiyor.</p>	<p>Bu firmanın tedarik zincirinde hiçbir bilge yok.</p>

<p>2019 yılının ilk yarısında Doğu Türkistan'ın Lop, Meket ve diğer belgelerinden 437 kişi Fujian eyaletindeki farklı fabrikalara transfer edildi. Bunların içinde Quanzhou Yilong Textile Co. Ltd firmasında var.</p>	<p>Quanzhou Yilong Textile Co. Ltd (泉州益龙纺织有限责任公司) firması çocuk kıyafetleri ve spor kıyafetleri üretiyor.</p>	<p>Bu firmanın tedarik zincirinde hiçbir bilgi yok.</p>
<p>2019 yılının sonlarında Doğu Türkistan'ın Kumul şehrinde 30 kişi Henan eyaleti Zhengzhou şehrindeki Haoxiangni Health Food Co. Ltd fabrikasına transfer edildi.</p>	<p>Haoxiangni Health Food Co. Ltd (好想你健康食品股份有限公司) firması hünnap, diğer meyveleri ve sağlıklı yiyecekleri üretir.</p>	<p>Bu firmanın tedarik zincirinde hiçbir bilgi yok.</p>
<p>2019 yılının sonlarında Doğu Türkistan'dan 560 kişi Henan eyaletindeki birkaç fabrikaya transfer edildi. İçerisinde Henan zhengzhou şehrindeki Foxconn Technology fabrikasında var.</p>	<p>Foxconn Technology Tayvan'ın dünyadaki en büyük sözleşmeli elektronik fabrikasıdır.</p>	<p>Foxconn Technology'ın stratejik ortakları ise Apple, Dell, Google, HP, Huawei, Microsoft, Nintendo, Sony, Xiaomi, Nokia ve Sharp</p>
<p>Ekim 2018 de Gulja kentinden 59 kişi Jiangsu eyaleti Huaian'deki Jianhua Construction Materials Group fabrikasına transfer edildi.</p>	<p>Jianhua Construction Materials Group (汤始建华建材(淮安)有限公司) firması bir servis şirketi olup beton ürünleri üretiyor.</p>	<p>Bu firmanın tedarik zincirinde hiçbir bilgi yok.</p>

<p>Mayıs 2017 de Doğu Türkistanın Chapchal Şibe Özerk İlçesinden 47 kişi Jiangsu eyaleti Yanchang şehrindeki Roewe firmasına transfer edildi.</p>	<p>Roewe (荣威集团) fabrikası SAIC Motor Corporation Limite Firmasının alt kuruluşu olup lüks araba üretiyor.</p>	<p>Roewe'in arabaları MG markası altında yurt dışında satılıyor.</p>
<p>2019 yılının ilk yarısında 130 kişi Nilka ilçesinden Hubei eyaletindeki AcBel Polytech Co. Ltd firmasına transfer edildi.</p>	<p>AcBel Polytech Co. Ltd (康舒电子有限公司) firması bilgi teknolojisi, iletişim, tüketici elektron ve diğer sahalarda hizmet vermektedir.</p>	<p>Bu firmanın tedarik zincirinde hiçbir bilgi yok.</p>
<p>2019 yılının sonlarında Mongolkure ilçesinde “iş fuarı “düzenlendi. Bu fuara Avary Holding Co. Ltd firmasında katılmıştı. 2019yılının ilk yarısında Nilka ilçesinden 111 kişi Avary Holding Co. Ltd firmasına transfer edildi.</p>	<p>Avary Holding Co. Ltd (淮安鹏鼎控股股份有限公司) firması tüketici ve otomatik elektroniğinde kullanılan devre kartları üretir.</p>	<p>Bu firmanın tedarik zincirinde hiçbir bilgi yok.</p>

<p>Mayıs 2019 da Nilka ilçesinden 236 kişi Jiangsu eyaleti Wujin şehrindeki Tanyuan Technology Co. Ltd firmasına transfer edildi.</p>	<p>Tanyuan Technology Co. Ltd (碳元科技股份有限公司) firması tüketici elektronikte kullanılan ısı dağıtım ve arka plan çözümleri üretir.</p>	<p>Bu firmanın tedarik zincirinde hiçbir bilgi yok.</p>
<p>2019 yılında yerel medyadaki habere göre Mekit ilçesinden bir grup Uygur Shandong eyaleti Jinan şehrindeki Jinan Gude Electronics Device Co. Ltd firmasına transfer edildi.</p>	<p>Jinan Gude Electronics Device Co. Ltd (济南固得电子器件有限公司) firması diyot, redresör ve yarı iletken üretir.</p>	<p>Bu firmanın tedarik zincirinde hiçbir bilgi yok.</p>

<p>2017 yılının başlarında Qingdao Gaochang Electronic Co. Ltd firması Mektit ilçesi ile 500 Uygur’u istihdam etme anlaşması yaptılar. Mektit ilçesi önceden “eğitilen Uygurlar” yetiştirmek ve istihdam oranını %100 e çıkartmak için üç aylık bir gözaltı ve siyasi eğitim programı yapmıştı.</p>	<p>Qingdao Gaochang Electronic Co. Ltd (青岛高广电子有限公司) fabrikası gaz sobası gibi aletleri üretiyor.</p>	<p>Bu firmanın tedarik zincirinde hiçbir bilge yok.</p>
<p>Shandong Ruyi Technology Group Co. Ltd firması 2010 yıllarında Doğu Türkistan’a girmişti. Kasım 2019 da Ruyi’nin üç ilçeden toplam 2000 Uygur’u çalıştırdığı öğrenildi.</p>	<p>Shandong Ruyi Technology Group Co. Ltd (山东如意毛纺服装集团股份有限公司) firması lüks kıyafet üretiyor. Bu firmanın Shihezi Ruyi Textile Co. Ltd (石河子如意纺织有限公司) ve Shule Ruyi Textile Co. Ltd (疏勒如意科技纺织有限公司) gibi Doğu Türkistan’da iki yan firması var.</p>	<p>Ruyi’ni stratejik ortakları ise Acquascutum, Bally, Renown, SMCP, Sandro, Maje, Claude Pierlot. Ayrıca Ruyi LYCRA’da sahibidir.</p>

Kasım 2019 da uydu **Shandong Zoucheng Guosheng** fabrikasının 3500'den fazla işçiye sahip olduğunu kanıtladı. Bir hükümet raporunda bunun Kaşgar ilindeki en büyük "xinjiang'a yardım" projesi olduğunu söyledi.

Shandong Zoucheng Guosheng (山东邹城国盛) firması **Jiangsu Guotai Guosheng Co. Ltd** (江苏国泰国盛实业有限公司) şirketine ait bir firma olup giyim ve tekstil ürünleri üretiyor. Bu firma ise **Jiangsu Guotai International Group** (江苏国泰国际集团) holdinge aittir.

Bu firmanın stratejik marka ortakları ise **Abercrombie & Fitch, American Eagle, Anthropologie, Calvin Klein, Costco, Diesel, DKNY, Dress Barn, Free People, Guess, Hollister, JCPenney, Kohl's, Levi's, Macy's, Polo Ralph Lauren, Target, Tommy Hilfiger, Urban Outfitters, Walmart, ZARA, Abercrombie & Fitch.**

<p>2019 yılında eyalet medyası raporunda Shandong Jianhua Zhongxing Glove Co. Ltd firmasının Doğu Türkistan'da 20 fabrikasının olduğunu ve 2000 kişi çalıştırdığını söyledi.</p>	<p>Shandong Jianhua Zhongxing Glove Co. Ltd (山东建华中兴手套股份有限公司) firması çeşitli kış aktivite eldivenleri üretiyor.</p>	<p>Zhongxing Glove kendi web sayfasında ürünlerinin KINEED markası altında ABD, AB ülkeleri, Kanada ve Japonya'ya ihraç edildiğini söylüyor.</p>
<p>2019 yılında Shanghi'in Xinjiang yardım projesi kapsamında Yecheng Xiaoxiang Textile Co firması yerli kadınlardan 100 kişiyi 45 günde "meslek eğitim" verme programına aldı. Sonra bu firma kırsal bölgeden 2000 kişiyi daha bu program kapsamında eğitmeyi planlıyor.</p>	<p>Yecheng county Xiaoxiang Textile Co. Ltd (叶城县潇湘纺织有限公司) firması pamuk, pijama, okul, iş ve hemşire uniformaları, plaj kıyafetleri üretiyor.</p>	<p>Xiaoxiang Textiles firması Alibaba platformu aracılığıyla kuzey Amerika, Avrupa ve Orta doğu ülkelerinden yüksek kaliteli giyisi siparişleri alıyor. 2019 yılında bu firma Guangdong, Lngfang ve ABD'den alan 572000 sipariş dahil 1 milyondan fazla sipariş aldı. En çok hemşire uniformaları, ameliyat önlükleri ve hastane kıyafetleri siparişlerin arasında.</p>
<p>Mayıs 2017 yılında Qingdao Jifa Huajin Garment Co. Ltd firması Doğu Türkistanın Shule ilçesi (yeni şehir ilçesi) inde sanayi bölgesinin açılışını yaptı. 2018 yılındaki raporda bu firmanın sanayi bölgesinde çalıştırılacak olan 1000 kişiye "meslek eğitim"i verdiği öğrenildi.</p>	<p>Qingdao Jifa Huajin Garment Co. Ltd (青岛即发华锦服装有限公司) firması Qingdao Jifa Group (青岛即发集团) şirketinin yan kuruluşu olup iç çamaşırı ve diğer giysileri üretiyor.</p>	<p>Qingdao Jifa'ın web sitesine göre bu firma Abercrombie & Fitch, Adidas, Decathlon, Nike, Uniqlo, Carrefour, Gap, Walmart ve Abercrombie & Fitch birlikte çalışır.</p>

Doğu Türkistan İnsan Hakları İzleme Derneği Tarafından İngilizceden Türkçeye çevirilmiştir

22Eylül 2020